

Дополнительное соглашение №1

о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Приокский» от 03.12.2020 г.

1. Пункт 3.27 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «3.27. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников- до 5 календарных дней.»

2. Пункт 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «4.1. Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 23 число текущего месяца, 8 число следующего месяца. При совпадении для выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (приложение № 2).»

3. Подпункт 2.7.6 пункта 2.7 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения к коллективному договору «Положения об оплате труда работников МБУДО «Центр «Приокский» изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников,



занятых на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников МБУДО «ЦДТ «Приокский» в порядке, установленном статьей 372 ТК.»

4. Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с 01 февраля 2021 г.


От работодателя:
Руководитель
образовательной организации



С.И. Орлова

01 февраля 2021 г.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации

 Е.И. Карпушина

« 01 » февраля 2021 г.

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью на 2 (двух) листах

Директор

МБУДО «ШКОЛЫ ПРИКЕММЫ»

Орлова С.И.

